

Prijedlog

Na temelju članka 61.a stavka 6. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/2005, 107/2007, 27/2008 i 49/2011) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj dana _____ godine donijela

UREDBU O UVJETIMA I NAČINU IZBORA OSOBA NA STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM TIJELIMA

Predmet Uredbe

Članak 1.

Ovom Uredbom uređuju se uvjeti i način izbora osoba bez radnog iskustva na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u državnim tijelima.

Prijam osoba na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Članak 2.

Državno tijelo može primiti osobe bez radnog iskustva na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u skladu s planom prijama osoba na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (u daljnjem tekstu: Plan prijama na stručno osposobljavanje).

Plan prijama na stručno osposobljavanje

Članak 3.

(1) Plan prijama na stručno osposobljavanje donosi se nakon stupanja na snagu državnog proračuna za kalendarsku godinu za koju se plan donosi.

(2) Planom prijama na stručno osposobljavanje utvrđuje se:

- kalendarska godina za koju se plan donosi,
- popis radnih mjesta za čije se poslove planira stručno osposobljavanje,
- broj osoba koje se planira primiti,
- potreban stupanj obrazovanja i struka osobe koja se prima na stručno osposobljavanje.

(3) Plan prijama na stručno osposobljavanje donosi čelnik državnog tijela uz prethodnu suglasnost središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose i Ministarstva financija.

(4) Središnje tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose razmatra:

- mogućnosti državnog tijela za provedbu osposobljavanja predloženog broja osoba s obzirom na ukupan broj radnih mjesta utvrđenih uredbom o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela i broj zaposlenih na tim radnim mjestima te broj osoba koje su već primljene na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa;

- da li u državnom tijelu ima državnih službenika s odgovarajućim kompetencijama za neposrednu provedbu stručnog osposobljavanja primljenih osoba;

- drugim okolnostima koje utječu na mogućnosti pojedinog državnog tijela i državne službe u cijelosti za provedbu predloženog stručnog osposobljavanja.

(5) Ministarstvo financija utvrđuje jesu li za provedbu predloženog stručnog osposobljavanja osigurana financijska sredstva.

(6) Plan prijama na stručno osposobljavanje objavljuje se na web-stranici državnog tijela koje je plan donijelo, na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose i web-stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Uvjeti za prijam osoba na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Članak 4.

(1) Osoba se može primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa ako:

- a) je prijavljena u evidenciju nezaposlenih osoba pri nadležnoj službi za zapošljavanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, sa stečenim akademskim nazivom magistra struke ili stručnog specijalista ili stručnim nazivom sveučilišnog ili stručnog prvostupnika struke ili sa završenom srednjom školom u trogodišnjem ili četverogodišnjem trajanju;
- b) ima odgovarajući stupanj obrazovanja i struku predviđenu za obavljanje poslova radnog mjesta za čije se obavljanje prima na stručno osposobljavanje;
- c) nema radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u smislu odredbi Zakona o državnim službenicima;
- d) za nju ne postoje zapreke za prijam u državnu službu utvrđene odredbom članka 49. stavka 1. Zakona o državnim službenicima.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. podstavka a) ovoga članka, za osobe koje su prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba sa akademskim ili stručnim nazivom odnosno akademskim stupnjem stečenim prije stupanja na snagu Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju („Narodne novine“, broj 107/2007), stečeni akademski ili stručni naziv odnosno akademski stupanj izjednačava se s odgovarajućim akademskim ili stručnim nazivom ili akademskim stupnjem u skladu s odredbom članka 14. toga Zakona.

Prijava potrebe za prijam na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa

Članak 5.

(1) Na temelju Plana prijama na stručno osposobljavanje, državno tijelo dostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje prijavu potrebe za odabir kandidata – nezaposlenih osoba koji ispunjavaju uvjete utvrđene Planom prijama na stručno osposobljavanje.

(2) Nadležna služba za zapošljavanje obavijestit će državno tijelo u roku osam dana od dana primitka prijave ima li osigurana sredstva za pokriće troškova stručnog osposobljavanja, u cijelosti ili djelomično.

(3) Ako sredstva iz stavka 2. ovog članka nisu osigurana postupak prijama na stručno osposobljavanje može se provesti samo ako državno tijelo ima osigurana potrebna financijska sredstva u državnom proračunu za tu namjenu.

(4) Nadležna služba za zapošljavanje objavljuje javni poziv za podnošenje prijave za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa samo ako su osigurana sredstva za provedbu stručnog osposobljavanja.

(5) Prijave s potrebnom dokumentacijom podnose se državnom tijelu u roku od 8 dana od dana objave javnog poziva.

Izbor kandidata

Članak 6.

(1) Popis prijavljenih kandidata državno tijelo dostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje radi provjere podataka u službenoj evidenciji o statusu osobe i ispunjavaju uvjeta iz članka 4. stavka 1. podstavka a), b) i c) ove Uredbe.

(2) Na zahtjev državnog tijela nadležna služba za zapošljavanje provest će postupak profesionalne selekcije kandidata.

(3) Odluku o izboru kandidata donosi čelnik državnog tijela vodeći računa o interesima, profesionalnim ciljevima i motivaciji kandidata, trajanju nezaposlenosti i rezultatima profesionalne selekcije, ako je proveden postupak profesionalne selekcije.

(4) Sa kandidatom izabranim na stručno osposobljavanje zaključuje se pisani ugovor u kojem se utvrđuje radno mjesto za čije se poslove provodi stručno osposobljavanje, trajanje stručnog osposobljavanja te međusobna prava, obveze i odgovornosti ugovornih strana.

(5) Po jedan primjerak zaključenog ugovora o stručnom osposobljavanju državno tijelo dužno je u roku od 15 dana od dana zaključenja dostaviti središnjem tijelu državne uprave nadležnom za službeničke odnose i nadležnoj službi za zapošljavanje.

Stupanje na snagu

Članak 7.

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama".

Obrazloženje

Institut stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa jedna je od mjera iz Programa gospodarskog oporavka Vlade Republike Hrvatske i Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu, za koju je kao nositelj određen Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 49/2011), koji je stupio na snagu dana 07. svibnja 2011. godine, omogućen je prijam u državna tijela osoba bez radnog iskustva na stručno osposobljavanje u trajanju vježbeničkog staža (12 mjeseci), s tim da Vlada Republike Hrvatske uredbom propisuje uvjete i način izbora tih osoba.

Uvjeti koje mora ispunjavati osoba koja se prima na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa utvrđeni su u članka 4. Prijedloga uredbe. Osoba se može primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa pod sljedećim uvjetima: ako je prijavljena u evidenciju nezaposlenih osoba sa određenim stupnjem obrazovanja, ima odgovarajući stupanj obrazovanja i struku, nema radno iskustvo na odgovarajućim poslovima u smislu odredbi Zakona o državnim službenicima te za nju ne postoje zapreke za prijam utvrđene odredbom članka 49. stavka 1. navedenog Zakona.

Ako se osoba prima na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (sukladno Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu):

- koja nema nikakvog radnog iskustva, iz sredstava Hrvatskog zavoda za zapošljavanje podmiruju se svi troškovi stručnog osposobljavanja za rad (obvezni doprinosi za mirovinsko te mjesečna pomoć u iznosu od 1.600,00 kuna), s tim da se za tu osobu, sukladno Zakonu o doprinosima, ne plaćaju doprinosi za zdravstveno osiguranje i zaštitu na radu,

- koja ima do šest mjeseci radnog iskustva, iz sredstava Hrvatskog zavoda za zapošljavanje podmiruju se troškovi obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje i mjesečna naknada, dok troškove obveznih doprinosa za zdravstveno osiguranje i zaštitu na radu mora platiti poslodavac.

Osobe koje imaju radnog iskustava više od 6 mjeseci, a imaju manje od 12 mjeseci radnog iskustva na odgovarajućim poslovima – koje se u Zakonu o državnim službenicima definira kao radno iskustvo ostvareno u državnoj službi ili u radnom odnosu izvan državne službe u odgovarajućoj stručnoj spremi i struci – mogu se primiti u državna tijela na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa. Međutim, te se osobe ne mogu primiti na stručno osposobljavanje putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (za njih Zavod ne snosi nikakve troškove) te sve troškove snosi isključivo poslodavac, što znači da mora podmiriti troškove obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i zaštitu na radu (i u tom slučaju primljena osoba nema pravo na mjesečnu pomoć od 1.600,00 kuna putem Zavoda).

Odredbom članka 5. Prijedloga uredbe utvrđeno da će nadležna služba za zapošljavanje obavijestiti državno tijelo ima li osigurana sredstva za pokriće troškova stručnog osposobljavanja, u cijelosti ili djelomično. Ukoliko ta služba nema osiguranih sredstava državno tijelo može provesti postupak prijama na stručno osposobljavanje samo ako

ima osigurana potrebna financijska sredstva u državnom proračunu za tu namjenu (uplata obveznih doprinosa).

Predlaže se izbor kandidata provoditi u suradnji s nadležnom službom za zapošljavanje, na temelju utvrđenog plana prijama osoba na stručno osposobljavanje, čiji se sadržaj i način donošenja propisuje u članku 3. Prijedloga uredbe.

Na temelju Plana prijama na stručno osposobljavanje, državno tijelo dostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje prijavu potrebe za odabir kandidata i ta će služba objaviti javni poziv za podnošenje prijave državnom tijelu ukoliko su osigurana financijska sredstva sukladno odredbi članka 5. stavka 2. ili 3. Prijedloga uredbe.

Popis prijavljenih kandidata državno tijelo dostavlja nadležnoj službi za zapošljavanje radi provjere podataka u službenoj evidenciji o statusu kandidata i ispunjavanju uvjeta iz članka 4. stavka 1. podstavaka a), b) i c) Prijedloga uredbe i ta će služba na zahtjev državnog tijela provesti postupak profesionalne selekcije kandidata (postupak profesionalne selekcije nije obavezan, nego se provodi isključivo na zahtjev državnog tijela).

Izbor kandidata provodi čelnik državnog tijela vodeći računa o interesima, profesionalnim ciljevima, motivaciji kandidata, trajanju nezaposlenosti te rezultatima profesionalne selekcije kandidata, ako je proveden postupak profesionalne selekcije.

Prema odredbi članka 61.a stavka 5. Zakona o državnim službenicima, prava, obveze i odgovornosti uređuju se ugovorom između državnog tijela i osobe koja se prima na stručno osposobljavanje. Po jedan primjerak zaključenog ugovora državno tijelo dužno je u roku od 15 dana od dana zaključenja dostaviti središnjem tijelu državne uprave nadležnom za službeničke odnose i nadležnoj službi za zapošljavanje, sukladno odredbi članka 6. stavka 5. Prijedloga uredbe.